



Fondazione Vigoni della Somaglia Onlus

N. di prot.

Li, **15 GIU. 2021**

RELAZIONE SULLA GESTIONE - ESERCIZIO 2020

CENNI STORICI E SVILUPPO DELL'ATTIVITA'

La Fondazione Vigoni della Somaglia Onlus – Ente con personalità giuridica di diritto privato – è stata istituita con effetto dal 1 gennaio 2004 in forza della Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. 15914 del 30/12/2003 (pubblicato sul BU.R.L. n. 04 del 19/01/2004), in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge Regionale 13/02/2003, n. 1 (Riordino della disciplina delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza operanti in Lombardia) e del relativo Regolamento Regionale di attuazione 04/06/2003, n. 11.

In conformità a quanto disposto dall'art. 2 (Attività e scopi) del vigente Statuto, la Fondazione svolge attività nel settore sociale e socio-sanitario perseguendo le finalità statutarie in ambito prevalentemente regionale.

La Fondazione adempie alle finalità statutarie istituendo e gestendo servizi sociali, socio-sanitari di natura residenziale, rivolti a persone anziane non autosufficienti totali.

Lo Statuto della Fondazione è stato redatto nel rispetto dei requisiti richiesti dal D. Lgs 460/97 "Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale". In data 29/01/2004 è stata presentata alla Direzione Regionale delle Entrate della Lombardia la richiesta di iscrizione all'albo delle ONLUS, ciò ha consentito alla Fondazione di usufruire di notevoli benefici fiscali e tributari, in particolare l'esenzione dal pagamento dell'IRAP, come stabilito dalla L.R. n. 27/2001.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Si ritiene opportuno ai fini di una maggior comprensione del presente documento, indicare i principali riferimenti tecnici e normativi:

- Art. 2428 C.C.

- Documento n. 1 "Documento di presentazione di un sistema rappresentativo dei risultati di sintesi delle aziende non profit" redatto dalla Commissione aziende non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.
- Principio contabile OIC 1 "Quadro sistematico per la preparazione e la presentazione del bilancio degli enti no profit".

Sulla scorta di tali indicazioni si desume che:

1. Il bilancio d'esercizio deve essere corredato da una relazione relativa alla situazione dell'azienda e all'andamento della gestione.
2. La relazione sulla gestione deve consentire la conoscenza completa sui risultati raggiunti e sulla qualità della gestione. A tal fine essa deve indicare almeno i seguenti elementi:
 - a. modalità di svolgimento dell'attività;
 - b. fonti di finanziamento, loro natura e relativi impieghi;
 - c. cambiamenti strutturali dell'Ente;
 - d. operazioni gestionali straordinarie;
 - e. evoluzione prevedibile della gestione, individuando programmi e prospettive per l'esercizio successivo;
3. Al fine di consentire una valutazione completa dell'attività dell'azienda, la relazione sulla gestione deve contenere anche indicazioni ed approfondimenti in ordine ai rapporti con la comunità locale di appartenenza, con particolare attenzione ai benefici prodotti per gli utenti e per l'intera collettività, soprattutto in termini di servizi forniti e di sensibilizzazione su gravi problemi sociali.

ANDAMENTO DELLA GESTIONE – SVILUPPO DELLA DOMANDA E ANDAMENTO DELL’OFFERTA NELL’AMBITO DEL BACINO DI UTENZA IN CUI OPERA LA FONDAZIONE

Il bilancio chiuso al 31/12/2020 è il risultato del sedicesimo esercizio della Fondazione Vigoni della Somaglia Onlus, come trasformata per effetto delle disposizioni di cui alla Legge Regionale n. 1/2003 e del Regolamento Regionale di attuazione n. 11/2003.

La RSA è organizzata in nuclei operativi articolati su più piani suddivisi in camere singole, camere doppie e camere triple tutte con bagno.

A partire dal febbraio 2020, a seguito della pandemia provocata dal virus SARS-CoV-2 (Coronavirus), è scoppiata l'emergenza sanitaria all'interno della RSA.

A differenza di altre numerose RSA, la Fondazione durante il periodo di pandemia generalizzata dei mesi di marzo ed aprile 2020 non è stata colpita dal virus che si è manifestato, purtroppo, alla fine del mese di novembre 2020 con un quadro di contagi dell'infezione molto grave e che ha colpito n. 65 Ospiti e n. 26 Operatori.

A causa dell'emergenza sanitaria, con il blocco degli accessi impartito da Regione Lombardia da marzo a luglio 2020 nonché da dicembre 2020 per presenza di focolaio all'interno della RSA la saturazione dei posti

letto nel 2020 (95,44%) è stata inferiore rispetto a quella degli anni precedenti che normalmente era prossima o superiore al 99%.

Gli utenti alla data del 31/12/2020 sono n. 65, così suddivisi per provenienza:

n. 17	Somaglia
n. 45	Provincia di Lodi
n. 03	Fuori Provincia di Lodi

La Struttura R.S.A. fornisce risposte assistenziali alle esigenze espresse dagli utenti che non possono trovare soddisfacimento mediante forme di assistenza alternativa al ricovero (ADI, voucher, CDI, ecc.), dando prioritaria risposta ai bisogni espressi sulla base della maggior gravità delle condizioni cliniche dell'utente, nel rispetto del case mix stabilito e dell'ordine cronologico di presentazione delle domande.

Dal punto di vista gestionale i nominativi in lista d'attesa al 31/12/2020 sono n. 410.

Tale lista non rispecchia esattamente il numero di utenti che chiedono effettivamente il ricovero in quanto, a causa della pandemia da Covid-19, molti utenti hanno deciso di "temporeggiare" per l'ingresso in RSA considerata sia la chiusura degli accessi per le visite da parte dei familiari sia la paura di un possibile contagio dell'infezione all'interno della struttura.

I motivi della domanda possono essere ricercati nella particolare collocazione geografica di Somaglia che attira l'utenza della vicina area del Sud-Milano, ove vige un sistema tariffario a carico degli utenti sicuramente più gravoso rispetto alle tariffe applicate dalla Fondazione (rette giornaliere in vigore per l'anno 2020 per i posti letto accreditati = massima € 64,00 – minima € 59,00) e che comunque rimangono competitive anche rispetto a quelle applicate in altre RSA della zona.

PRINCIPALI DATI ECONOMICI

Il conto economico della Fondazione al 31/12/2020 chiude con le risultanze riportate nel prospetto sotto indicato:

- DATI ECONOMICI

Volume fatturato	€ 2.779.809
Costi da attività tipica	€ 2.839.842

- DATI PATRIMONIALI

Fondo di dotazione	€ 522.550
--------------------	-----------

In particolare si evidenzia che le principali fonti di finanziamento sono date dai contributi del FSR (Fondo Sanitario Regionale) e dalle rette di ricovero. Tali finanziamenti vengono impiegati principalmente per

sostenere il costo del personale dipendente e non (sicuramente la voce di spesa più gravosa per la Fondazione), il costo del materiale di consumo, costi di gestione, imposte e tasse e gli ammortamenti dell'esercizio.

Per un maggior approfondimento circa i dati economici e finanziari si rimanda a quanto illustrato, più in dettaglio, nella NOTA INTEGRATIVA.

ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

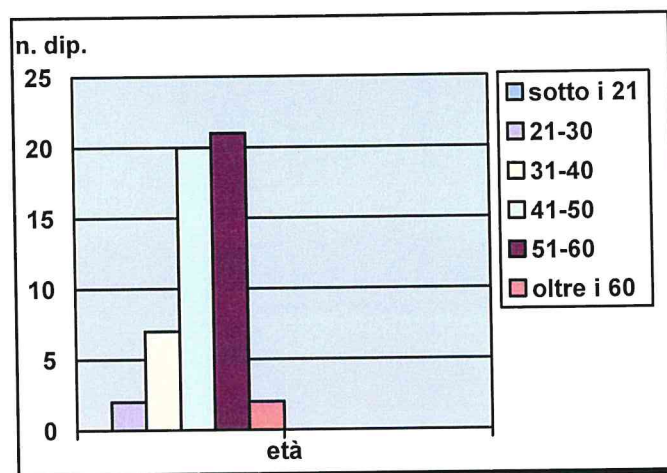
L'organizzazione funzionale della RSA è disciplinata dal vigente statuto, ove prevede come figura apicale di conduzione e gestione il Segretario-Direttore, coadiuvato da un Direttore Sanitario nelle funzioni di indirizzo, programmazione e gestione complessiva.

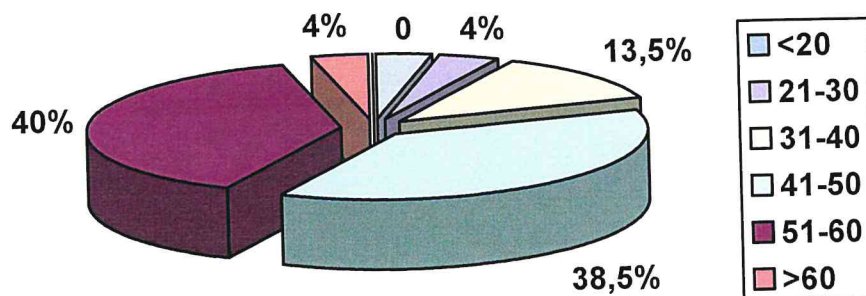
L'attività viene espletata mediante un sistema informatico che assicura l'integrazione delle informazioni di carattere amministrativo e sanitario, nonché il costante invio di flussi informativi alla Regione ed alla ATS Città Metropolitana di Milano.

L'organico della RSA a tempo indeterminato al 31/12/2020 è composto da n. 52 persone così suddivise per fasce di età (anni):

< 21	21-30	31-40	41-50	51-60	>60	TOTALE
0	2	7	20	21	2	52
0,00%	3,85%	13,46%	38,46%	40,38%	3,85%	100%

Dipendenti per fasce di età





Sulla base dei dati risultanti dal grafico si evidenzia che oltre il 38% dei dipendenti si colloca nella fascia anagrafica 41-50 anni e ben il 40% si colloca nella fascia anagrafica oltre i 50 anni (complessivamente oltre il 78% del personale supera i 40 anni di età). Tale rilevazione anagrafica concorre a spiegare il progressivo incremento dell'assenza per malattia.

La RSA ha attraversato dal 30/11/2020 una fase acuta di emergenza sanitaria dovuta al virus Covid-19 dove gli operatori positivi al Covid-19 dagli inizi di dicembre 2020 sono stati n. 26 (n. 2 Addetti ai Servizi Generali sono stati colpiti dal virus nei mesi di marzo/aprile 2020) di cui:

- n. 19 ASA/OSS
- n. 3 Infermieri
- n. 1 Addetto ai Servizi Generali
- n. 1 Medico
- n. 1 Coordinatore Socio Sanitario
- n. 1 Psicologa

In questo periodo è stato molto critico il reclutamento di nuovo personale per la sostituzione degli operatori assenti per infortunio o malattia da Covid-19. Si è provveduto ad utilizzare operatori provenienti da agenzie interinali, in applicazione di quanto previsto dal Piano di Assunzione straordinaria, oltre ad inviare mail alla Protezione Civile, ATS, Prefettura, Comune di Somaglia e ad UNEBA per chiedere la disponibilità a fornirci proprio personale, in particolare ASA/OSS ed Infermieri.

I giorni di assenza per malattia totali nel corso dell'anno 2021 sono stati n. 1438 gg: n. 316 sono giorni di malattia di operatori assenti perché positivi al Coronavirus e n. 88 gg per operatori assenti in isolamento in quanto venuti a contatto con persone positive. Sommata ad altre specifiche tipologie di assenza (utilizzo dei permessi ex Legge n. 104/92 per un totale di n. 65 gg, n. 133 gg di assenza per congedi straordinari per assistenza ai familiari con disabilità e n. 36 per congedo straordinario parentale Covid-19 per genitori con

figli minori di 14 anni) rappresenta una evidente criticità per il risultato di gestione atteso che il mantenimento degli standard di accreditamento previsti dalle vigenti disposizioni regionali impongono l'impiego di notevoli risorse economiche finalizzate alla sostituzione del personale sanitario e socio-sanitario assente dal servizio a vario titolo e che la Fondazione per i primi tre giorni di malattia ha completamente in carico il costo del dipendente, dal 4° giorno al 20° giorno integra il 50% dell'importo delle giornate di assenza e solo dal 21° giorno l'integrazione si riduce al 33,33% così come per l'assenza dovuta ai congedi straordinari dove la parte contributiva per il/la dipendente viene versata interamente dalla Fondazione.

A causa del Covid-19 sono stati n. 235 i giorni di infortunio del personale dipendente assente per positività al Coronavirus.

La percentuale di incidenza del costo del lavoro rispetto ai ricavi netti è di circa il 71,50% (mezzo punto percentuale in meno rispetto all'anno 2019) rapporto fortemente influenzato da fattori non sempre programmabili e controllabili da parte della Fondazione.

Le risorse umane vengono mantenute in gestione diretta della Fondazione con contratti a tempo indeterminato/determinato e rapporti libero professionali, in particolare: le professionalità sanitarie e socio-sanitarie, le attività di carattere amministrativo-gestionale, i servizi generali (lavanderia e cucina) e l'area manutentiva.

E' esternalizzato, ormai da anni, il servizio di pulizia e sanificazione della struttura, ferma restando la costante e pressante attività di controllo sulla prestazione esercitata da parte della Fondazione.

INTERVENTI E MANUTENZIONI

Nel corso del 2020 si sono verificate delle necessità strutturali ed impiantistiche non prorogabili che hanno reso necessario effettuare i seguenti interventi e manutenzioni:

- Sostituzione centralina antincendio
- Sostituzione bollitore produzione acqua calda da 550 lt.
- Riparazione inverter e guarnizione porta/oblò lavatrice Electrolux
- Intervento su cancello elettrico carraio
- Sostituzione dispositivo di apertura e chiusura porte automatiche di cabina ascensore ala nord
- Sostituzione fotocellula ascensore ingresso
- Sostituzione interruttori differenziali quadro elettrico generale ala sud
- Sostituzione fotocellula ascensore ala nord
- Riparazione impianto diffusione sonora per allarmi
- Sostituzione impianto chiamata acustica ufficio
- Sostituzione n. 2 batterie gruppo elettrogeno
- Sostituzione lampade led in alcune zone della struttura
- Sostituzione lampade di emergenza nei corridoi dei reparti
- Sostituzione valvole lavatrici lavanderia

ACQUISTO ATTREZZATURE E SOFTWARE:

- n. 2 letti 4 sezioni
- n. 2 letti 4 sezioni Alzheimer
- n. 2 ecotrolley per trasporto biancheria
- n. 2 carrelli raccolta e distribuzione biancheria
- n. 1 carrello raccolta sporco chiuso
- n. 2 imbracature per sollevatore passivo
- n. 1 televisore 39 pollici
- n. 3 pannelli LED per controsoffitto
- n. 4 tapparelle camere degenza
- n. 3 armadietti per spogliatoio OSS
- n. 10 materassi ignifughi
- n. 1 tenda oscurante per camera singola ala sud
- n. 1 calcolatrice per ufficio

INTERVENTI STRUTTURALI MIGLIORATIVI:

A causa della situazione emergenziale causata dal virus Covid-19 non è stato effettuato alcun intervento migliorativo strutturale all'interno della RSA.

EVENTI CHE HANNO CARATTERIZZATO L'ESERCIZIO:

A causa della situazione di emergenza sanitaria da Covid-19, l'attività dell'Ente è stata esclusivamente dedicata alla prevenzione e gestione della pandemia.

In particolare, è stato aggiornato il Piano gestione pandemia, elaborato nel 2009, ed è stato elaborato, su richiesta di ATS Città Metropolitana di Milano, il Piano Organizzativo Gestionale (POG) finalizzato alla riapertura in sicurezza della struttura dopo il blocco totale di nuovi ingressi da marzo 2020 a luglio 2020.

Come riportato nella Relazione sugli Obiettivi di miglioramento per l'anno 2020 si evidenzia che nella quasi totalità dei casi gli scopi prefissati per l'anno 2020 non sono stati raggiunti, causa emergenza sanitaria.

La formazione prevista del personale, in particolare quello socio-sanitario ed educativo, è stata sospesa e reindirizzata di conseguenza su una miglior conoscenza e gestione della problematica Covid-19. La Struttura ha attivato così corsi di formazione ad hoc: «I primi passi dell'equipe multidisciplinare a supporto del referente Covid-costituzione, finalità, interventi»; «Comportamenti in materia di sicurezza per prevenire e contenere il contagio da Covid-19. Il corretto uso dei DPI».

Come da Programma di Miglioramento Annuale 2020, nel mese di novembre 2020, nonostante l'emergenza sanitaria, è stato confermato l'ordine per la sostituzione di n. 5 letti fissi con n. 5 letti ergonomici modello Alzheimer con altezza regolabile fino a 25 cm dal pavimento.

Per quanto riguarda la Riforma del Terzo Settore (D. Lgs. n. 117/2017) il Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 ("governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure") ha, con l'art. 66, nuovamente prorogato la scadenza per l'adeguamento degli statuti con le maggioranze semplificate per le sole Organizzazioni di Volontariato, Associazioni di Promozione Sociale e ONLUS al 31.05.2022.

La Fondazione Comunitaria di Lodi, a seguito dell'emergenza pandemica da Coronavirus, ha deliberato un contributo di Euro 10.000 (diecimila) per far fronte alle spese per l'acquisto di DPI.

Nel corso del 2020 la Fondazione ha beneficiato di un credito d'imposta per le spese sostenute nel 2020 per la sanificazione e l'acquisto di dispositivi di protezione (art. 125 del D.L. n. 34/2020) di Euro 14.411 (quattordicimilaquattrocentoundici) che ha utilizzato in compensazione sul versamento dei contributi.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE, PROGRAMMI E PROSPETTIVE PER L'ESERCIZIO SUCCESSIVO

A seguito della scarsa liquidità di cassa, non si prevedono grandi investimenti tenendo anche in considerazione che nel corso dell'anno potranno verificarsi spese per manutenzioni straordinarie non sempre prorogabili o prevedibili.

Si cercherà di continuare la progressiva sostituzione, iniziata nell'anno 2018, dei letti fissi con quelli ergonomici.

Si prevede per tutto il personale, la partecipazione a corsi di formazione mirati, soprattutto quelli non svolti nel corso dell'anno 2020 a causa del Covid-19, in particolare: un corso di formazione sulla "Privacy", sulla "Doll Therapy", sulle "Cadute dell'anziano", sulle "Infezioni correlate all'assistenza" e sulla "Gestione delle emergenze in casa protetta ed in strutture socio-sanitarie per anziani".

INDICAZIONI ED APPROFONDIMENTI IN ORDINE AI RAPPORTI CON LA COMUNITA' LOCALE

La Fondazione riveste un ruolo di primaria importanza nell'ambito della comunità di Somaglia mantenendo, in particolare, stretti rapporti di collaborazione con l'Amministrazione Comunale.

Il 28/07/2008 si è costituita un'Associazione, con sede a Somaglia in Via Matteotti n. 38/B, denominata "Associazione Amici della Fondazione Vigoni della Somaglia" con lo scopo di raccogliere fondi per sostenere ed aiutare la Fondazione Vigoni, attraverso la ricerca di soggetti benefattori che effettuino erogazioni liberali per finanziare eventuali progetti od investimenti che la Fondazione non sempre può mettere in atto per motivi economici. Nell'anno 2020 l'Associazione, a causa dell'emergenza pandemica, non è riuscita a promuovere attività di raccolta fondi da destinare alla Fondazione.

RISULTATO D'ESERCIZIO

L'esercizio chiuso al 31/12/2020 riporta un risultato negativo dell'attività tipica di € 60.033. Tale perdita è stata coperta da proventi di natura non caratteristica, in particolare da oblazioni, fitti attivi e da contributi ricevuti.

Elementi da evidenziare riguardano:

- l'aumento del costo relativo ai detersivi per la lavanderia;
- l'aumento del costo relativo ai generi alimentari;
- l'aumento del costo di tutti i presidi, accessori e strumenti sanitari utili per la prevenzione ed alla gestione del Coronavirus in RSA;
ed in particolare
- l'aumento del costo dei medicinali, compreso l'ossigeno, di ben oltre il 65%.

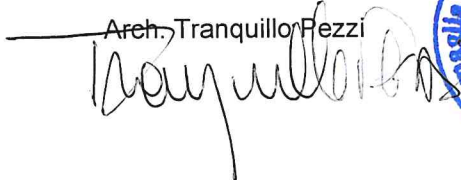
Il patrimonio netto a fine esercizio ammonta a € 499.272 (comprensivo della perdita di esercizio di € 23.278).

Le disponibilità liquide (saldo fondo di cassa) a fine esercizio ammontano a € -11.494 con un discreto peggioramento di € 12.033 rispetto al saldo iniziale di € 539. Si evidenzia che nel corso dell'esercizio la RSA dal mese di gennaio alla fine del mese di maggio e dalla fine del mese di dicembre ha avuto la necessità di ricorrere all'anticipazione di cassa concessa dal Banco Popolare Filiale di Somaglia.

Il presente documento è stato redatto in data 15 giugno 2021 visto che il D.L. n. 44 del 01/04/2021 ha allungato il termine per l'approvazione del Bilancio da parte delle ONLUS dal 30/04/2021 al 29/06/2021.

IL PRESIDENTE

Arch. Tranquillo Pezzi



IL SEGRETARIO

Rag. Daniela Bestazza

